

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим
советом МБОУ
«Лицей № 8»

Протокол от
09.01.2023г

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО директора МБОУ «Лицей № 8»
Караева С.К.

09.01.2023г

Дорожная карта
внедрения
Программы наставничества
в МБОУ «Лицей № 8»
на второе полугодие
2022-2023
учебного года

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим
советом МБОУ
«Лицей № 8»

Протокол от
09.01.2023г

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО директора МБОУ «Лицей № 8»
_____ Караева С.К.

09.01.2023г

Дорожная карта
внедрения
Программы наставничества
в МБОУ «Лицей № 8»
на второе полугодие
2022-2023
учебного года

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Программы наставничества			
1.1.	<p>Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ документов; - анкетирование; - собеседование; - наблюдение в процессе педагогической деятельности 	Январь 2023г.	Рясная Л.М., Караева С.К., Джамалутдинова С.М., Гасанбекова Е.М., Заместители директора по УВР и НМР	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностические основания для построения форматов наставничества и определения его содержания. - Мониторинг по выявлению профессионального уровня педагогов. - Разработка программ наставничества
1.2.	Назначение ответственного по школе за реализацию Модели наставничества	Январь 2023г.	Алиева З.З., директор лицея	Приказ по школе
1.3.	<p>Определение форматов наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства). - Опытный классный руководитель – начинающий классный руководитель. - Педагог-исследователь, новатор – педагог, готовый к освоению новаций. - Опытный руководитель – начинающий руководитель. - Педагог-лидер – вновь принятый в коллектив педагог. 	Январь 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Программа, приказ
1.4.	Создание интернет-сообщества Наставников	Февраль 2023г.	Гасанбекова Е.М., Гаджиева З.С., заместители директора по НМР и ИОП	Обеспечение доступности к сетевому пространству

2.	Формирование Базы наставляемых			
2.1.	Формирование Базы наставляемых в школах: <ul style="list-style-type: none"> - Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства). - Опытный классный руководитель – начинающий классный руководитель. - Педагог-исследователь, новатор – педагог, готовый к освоению новаций. - Опытный руководитель – начинающий руководитель. - Педагог-лидер – вновь принятый в коллектив педагог 	Январь 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Уточненная база наставляемых по категориям
3.	Формирование Базы Наставников			
3.1.	Формирование Базы наставников	Январь 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Команда наставников по направлениям
4.	Отбор и обучение Наставников			
4.1.	Организация отбора и обучения наставников: <ul style="list-style-type: none"> - Установочное совещание по организационным моментам для модераторов; - Семинары-практикумы; - Круглые столы; - Форум наставников 	В течение II полугодия	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Увеличение доли педагогов-профессионалов
5.	Создание наставнических пар (групп)			
5.1.	Формирование наставнических пар (групп) <ul style="list-style-type: none"> - Защита программ деятельности наставнических пар (групп); - Отбор лучших программ деятельности наставнических пар (групп) 	Январь 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Посвящение наставнических пар; Выявление лучшего опыта Наставников
6.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
6.1.	Разработка, согласование и утверждение «Положения о наставничестве»	Январь 2023г.	Директор школы	Внесение в перечень нормативных локальных актов, выставление на сайт
6.2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации	Февраль 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель	Издание сборника нормативных документов

	- Создание творческой группы по разработке документации - Экспертиза документации		директора по НМР	
7.	Организация работы наставнических пар (групп)			
7.1.	Работа наставнических пар (групп)	В течение II полугодия	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР наставники	Взаимодействие в наставнических группах, накопление опыта деятельности наставнических групп
7.2.	Промежуточный анализ деятельности наставнических пар (групп)	Март 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Выявление состояния реализации модели наставничества
7.3.	Внесение корректив в программы наставничества (при необходимости)	В течение II полугодия	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР наставники	Корректировка программ, определение эффективных технологий и методик взаимодействия
8.	Мониторинг. Завершение деятельности наставнических пар (групп)			
8.1.	Мониторинг. - Завершение деятельности наставнических пар (групп). - Педагогическая ярмарка идей и проектов по Наставничеству.	Май 2023г.	Гасанбекова Е.М., заместитель директора по НМР	Выявление эффективности деятельности наставничества, определение опыта и проблем
9.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
9.1.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности: - ВТК по созданию механизма стимулирования (поощрения, награждение, надбавка в размере ----% к заработной плате по учреждению; дополнительные баллы при премировании; дополнительные баллы при аттестации на категорию)	По мере реализации	Алиева З.З., директор лица, учредители	Повышение престижа и статуса наставника
10.	Формирование долгосрочной Базы Наставников			
10.1.	Формирование Базы эффективных наставников на последующий период	В течение года	Сетевое объединение по наставничеству	Центр наставничества

